

# Skolebestyrelsens årsberetning

## Kroggårdsskolen

### 2017/2018

*”En UNICEF Rettighedsskole forener elever, forældre, lærere og andet personale i et fællesskab, der er baseret på alle de gode værdier, der står i FNs børnekonvention. Skolen er baseret på rummelighed, respekt, tryghed, engagement og ansvarsfølelse på en meget konkret måde, så værdierne bliver mere end bare ord”.*

<https://rettighedsskoler.unicef.dk/>

Det lyder godt, og det er præcis, hvad Kroggårdsskolen i skoleåret 2017/2018 er startet en rejse mod. En spændende rejse, der åbner op for nye perspektiver, og som kræver involvering og deltagelse.

Elever, ledelse, personale og forældre har på hver deres måde været involverede og deltaget i arbejdet med at blive en rettighedsskole. Netop disse ord, **involvering og deltagelse**, blev synlige under efterårets rettighedsuge, hvor der var stor **involvering og deltagelse** med en flot fælles afslutning med rettighedsfest torsdag aften, hvor rigtig mange var samlet for se resultatet af arbejdet.

### Arbejdet i skolebestyrelsen 2017/2018

**Involvering og deltagelse** har været omdrejningspunktet i skolebestyrelsens arbejde det seneste år – både i form af deltagelse i det almindelige bestyrelsesarbejde og i forskellige arbejdsgrupper, men også i form af snakke om hvor vigtigt det er, at vi som forældre **involverer** os og **deltager** omkring skolen.

#### Rettighedsskole

Vi bakker op omkring arbejdet med rettighedsskole-konceptet som platform for skolens dannelsesarbejde. Respekt, tryghed og engagement må være afgørende for at trives. Skolebestyrelsen har en plads i det nye rettighedsråd og **deltager** dermed i rettighedsrådsmøderne (også de nationale) sammen med elever, ledelse og personale. Her får vi mulighed for at følge med i arbejdet, som elever, personale og ledelse **deltager** i med stort engagement.

#### Forældrebank (Kroggårdsskolens Venner) – deltag og del din viden

Kroggårdsskolens Venner har oprettet en ny forældrebank, hvor forældre har mulighed for at stille sig til rådighed (efter aftale med lærer) for den årgang, hvorpå man har elever. Her kan man byde ind med alt fra kagebagning til viden om miljø. Skolebestyrelsen har **deltaget** på årgangsforældremøder og fortalt om forældrebanken, som er en oplagt mulighed for at **involvere** sig i sit barns skole og bidrage til fællesskabet. Vi mangler desværre opbakning til forældrebanken og modtager gerne gode råd til nye måder at få ”kunder i banken” på.

#### Princip for ”Digital mobning”

Der er løbende brug for at opdatere forskellige principper, så de afspejler det samfund, skolen er en del af. Skolebestyrelsen har vedtaget et princip for ”Digital mobning”. Det er skolebestyrelsens opfattelse, at skolens personale arbejder seriøst med dette emne, der skal forstås som *”krænkende, nedværdigende og ekskluderende handlinger, som børn og unge udsættes for, f.eks. via sms eller på sociale medier”*. I arbejdet med at forebygge digital mobning er det vigtigt, at vi som forældre tager ansvar og **involverer** os i vores børns internetvaner og hjælper vores børn med at færdes digitalt. Princippet kan findes på skolens hjemmeside.

#### ”Sunde børn - sund skole - sundt liv”

Det er vores ansvar som forældre, at vores børn er klar til at lære, når de møder i skolen. En sund livskultur er vigtig for at kunne lære.

Elever, personale, ledelse og skolebestyrelse har **deltaget** i et arbejdet med visionen ”Sunde børn – sund skole – sundt liv”, som blandt andet understøtter Mad- og Måltidsstrategien for Odense Kommune.

Visionen er:

- At fremme trivsel, sunde bevægelses- og madvaner hos børnene
- At fremme deres kompetencer til at træffe sunde valg
- At påvirke børnenes lyst til at vælge sundt

**Involveringen** i arbejdet med ”Sunde børn – sund skole – sundt liv” har helt konkret medført et nyt udvalg på hylderne i boden. Børn skal også have tid til at være sunde. Spisepausens længde har vi derfor drøftet. På Kroggårdsskolen må personalet gerne tage tid (ca. 10 min) fra 4. lektion til at spise med børnene.

Den nye rygepolitik skal indføres i kommunen over de næste to år. Arbejdet er allerede i gang for eleverne i 7. – 9. klasse, der skal undervises i tobak og rygning i minimum 8 timer pr. klasse pr. år. Der bliver tilbud om rygestopkurser både til både børn, forældre og personale. Der er ansat 4 konsulenter i kommunen, der skal hjælpe med at implementere dette.

Skolebestyrelsen støtter fortsat op om arbejdet med den sunde skole.

#### Princip for ”Forældresamarbejde og Skole”

Skolebestyrelsen har også vedtaget princip for ”Forældresamarbejde og Skole”. Flere ”nye” forældre har henvendt sig for at få mere at vide om bl.a. kontaktførelse-rollen, som er beskrevet i princippet som ”skolebestyrelsens forlængede arm” ud i de enkelte klasser. Skolebestyrelsens arbejde giver mest mening, når vi er hele skolens bestyrelse – og det er vi bedst, når vi sammen **deltager og involverer** os.

Skolebestyrelsen vil indkalde til et dialogmøde i starten af næste skoleår, hvor kontaktførelserne har mulighed for at give sparring og komme med input.

#### Skolens handleplan for sorg og krise

Skolen har en kriseplan, som træder i kraft ved elev, medarbejders eller elevs forældres død. Planen sikrer blandt andet, at der bliver støttet op om den kriseramte samt klassekammerater, og at der sendes blomster til de efterladte. Skolebestyrelsen drøftede også muligheder for børn/unge og deres familier uden for skoleregi, blandt andet ”*Den fynske sorggruppe for børn og unge*”.

#### Mobning – hvordan håndterer skolen mobning?

Der arbejdes med emnet mobning i alle klasser, herunder digital mobning, i meget tæt samarbejde mellem personale, ledelse, ressourcecenteret og forældrene. Arbejdet med rettighedsskolen fungerer også som ”paraply” for arbejdet med mobning. Det er indtrykket, at der er rigtig god forståelse i forældregruppen af, hvordan man hjælper hinanden med at passe på børnene, og at forældrene **involverer** sig i deres børns trivsel. Trivselsundersøgelsen viser også, at langt de fleste børn trives godt på skolen.

### **Det politiske arbejde**

#### Kampagne til kommunalvalget

Skolebestyrelsen har op til kommunalvalget i efteråret været **involveret** i en fælles kampagne fra Odenses skolebestyrelser rettet mod kommunalpolitikere i Odense kommune med fokus på bedre rammer og vilkår for Odenses skoler. Særligt de høje klassekvotienter, bring-your-own-device og penge tilført til inklusion i folkeskolen var mærkesager. Kampagnen var effektiv med konkrete cases fra de forskellige skoler og mellem 1.600 og 2.000 visninger pr. opslag. Tak for jeres opbakning til kampagnen, mange forældre fra Kroggårdsskolen har været aktive i deling af opslag.

#### Høringssvar

Krogårdsskolen har afleveret samlet høringssvar på kvalitetsrapporten for skolerne i Odense Kommune. Høringssvaret kommer også omkring et af de punkter, skolebestyrelsen også havde fokus på under kampagnen til kommunalvalget, nemlig inklusion, hvor der ofte er behov for flere ressourcer, end der bliver bevilliget. Et punkt skolebestyrelsen fortsat vi arbejde for politisk bevågenhed på.

De øvrige punkter i høringssvaret omhandler:

- Højere grad af involvering af læse- og matematikvejledere i undervisningen (som der ikke er ressourcer til pt.)
- Prioritering i forhold til at leve op til regeringens målsætning om "linjefagskompetence" ved undervisning i de forskellige fag
- Læringsplatformen "Min Uddannelse", som primært bliver berørt ud fra en teknisk vinkel
- Sættes der konkrete initiativer i gang i forhold til elever, der ikke har minimum 2 i både dansk og matematik?

Der er fortsat behov for at gøre opmærksom på, at skolerne skal have ordentlige vilkår at arbejde under. Vi opfordrer jer forældre til at deltage i debatten og hjælpe med at holde politikerne op på, at folkeskolen skal prioriteres.

## Økonomi og timestfordelingsplan

### Økonomi

Budgettet er godkendt med et mindre underskud på ca. 125.000 kr. Bestyrelsen er tilfreds.

Økonomien følges tæt, og forvaltningen laver budgetopfølgning fire gange årligt. Der bliver desuden indkaldt til møder med speciel fokus på hvordan velfærdsprocenten udmøntes.

Skolebestyrelsen vil fortsat have fokus på ressourcer til folkeskolen i Odense.

## Elevrådet

Kroggårdsskolen har nogle dygtige elevrådsmedlemmer, som **deltager** aktivt på skolebestyrelsesmøderne. Herunder et uddrag af nogle af de emner, elevrådet har informeret om på skolebestyrelsesmøderne:

- Flere ostebaner i skolegården
- Sundere mad i boden, eleverne mangler sunde snacks i pauserne, så de kan få energi
- Anti-rygekampagne
- Inklusionsdag - hvordan får vi inkluderet dem, der har det svært i klasserne?
- Kagekonkurrencedag

## Den åbne skole

Kroggårdsskolen prioriterer den åbne skole, der giver mulighed for variation i skoledagen og som understøtter læring og trivsel. Samarbejdet med foreninger og virksomheder er givende for alle parter og **involverer** eleverne i samfundet omkring dem.

### Teknologi

Skolen har for nylig haft besøg af undervisningsminister Merete Riisager, der særligt var interesseret i skolens arbejde med virksomheder omkring teknologi (robotteknologi, droner, osv.). Det var en fin dag, hvor elever og personale fik mulighed for at fortælle om deres arbejde. I ungecentret kører der sideløbende med arbejdet i skolen et teknologi-tema, så eleverne også i fritiden har mulighed for at blive klogere på teknologi.

### Nyt ungecenter

Det nye ungecenter på Kroggårdsskolen forventes at åbne i august og bliver et kæmpe aktiv for skolen og et samlingssted for elever fra de omkringliggende skoler. Kroggårdsskolen har i forvejen et rigtig godt samarbejde med Spurvelundskolen, som også er i proces med at blive rettighedsskole. Helt konkret har samarbejdet med Spurvelund udmøntet sig i fælles møder med lærerne i dansk og matematik – næste år bliver det fælles aktionslæringsforløb og golfprojekt med elever fra begge skoler.

### Valgfag og børnehaverne

Valgfagsordningen på tværs af skoler i område Nord er fortsat en succes og foregår blandt andet i samarbejde med ungdomsuddannelserne. Der samarbejdes også med børnehaverne omkring børnenes sproglige udvikling. Samarbejde mellem børnehaver, skole og ungdomsuddannelser giver en god sammenhæng for vores børn.

## SSP

Der er ro i området omkring skolen, og vi er glade for, at Kroggårdsskolen ikke er nævnt i SSP-årsrapporten. Det er en tryghed for forældre og elever at vide, at foreningsliv, butikker og skole er tæt på, og at lokalgruppen kontaktes, hvis de oplever noget, der skal tages fat i.

## Færdsel

Det er samtidig en tryghed at vide, at skolen **involverer** sig i, at børn kan færdes sikkert i trafikken – både ved at lade eleverne deltage i aktiviteter uden for skolen, hvor de lærer at cykle dertil, og med sikker aflevering af børn på Brinken i stedet for i området, hvor alle børn cykler på selve skolen.

Skolepatruljen fortjener også ros for deres fine arbejde med at få de små elever sikkert over vejen. Inden længe åbner skolens cykelværksted, hvor eleverne selv kan fikse deres cykler, hvis de går i stykker. Et godt initiativ!

## **Valg til skolebestyrelsen**

Synes du, det lyder spændende at arbejde i skolebestyrelsen skulle du tage at stille op til det kommende skolebestyrelsesvalg, hvor der skal vælges fire nye forældrerepræsentanter og to forældresuppleanter. En virkelig god mulighed for at gøre sin indflydelse gældende og gøre skolen til vores fælles projekt.

Har du input til arbejdet i din skolebestyrelse er du altid velkommen til at ringe eller skrive til os. Det er vigtigt, at skolebestyrelsen er alles repræsentanter, og vi modtager gerne forslag til emner, der kan være aktuelle at arbejde med i skolebestyrelsen.

## **Tak for i år**

Tak til forældre, elever, personale og ledere, der har **deltaget** aktivt omkring skolen.

En stor tak især til skolens personale, der hver dag **involverer** sig i og arbejder for en god skole, som vi kan være stolte af. Det er godt gået inden for de økonomiske rammer, skolen har. Kroggårdsskolen er på landsplan en af de skoler, der løfter elevernes afgangskarakterer mest set i forhold til, hvad man socioøkonomisk kan forvente (CEPOS). Det er virkelig flot.

Tak også til de afgående skolebestyrelsesmedlemmer for et godt stykke arbejde.

Skolebestyrelsen vil fortsætte arbejdet for en god skole med ressourcer nok at drive skole for. Emnerne fra efterårets kampagne i forbindelse med kommunalvalget er stadig gældende, og vi vil fortsat arbejde for lavere klassekvotienter, ordentlige inklusionsvilkår, osv.

Helt konkret kommer skolebestyrelsen det næste stykke tid til at arbejde med trivselsundersøgelsen og Sundhedsprofil, forældreforslag om flere bøger til biblioteket/skolen (bog-bytte-huse på skolen) og forældredeltagelse.

**Vi glæder os, for involvering og deltagelse skaber forandring!**